



Год «Корпоративная культура» в Общероссийском Профсоюзе образования



Общероссийский Профсоюз образования объявил 2022-й Годом корпоративной культуры. Намечено сделать акцент на комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов: «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование», «Профсоюз - территория здоровья».

Основными задачами тематического года станут укрепление организационного и коммуникационного единства Профсоюза, реализация социальных проектов, обеспечивающих его развитие, совершенствование корпоративного обучения, направленного на профессиональный и личностный рост каждого члена Профсоюза, содействие реализации инициатив профсоюзных организаций и профактива, пополнение информационно-методического банка успешных практик профсоюзной работы.

План работы комитета краевой организации Профсоюза в рамках тематического года размещён на [сайте](#).

Неотъемлемой составляющей корпоративной культуры является культура правовая.

Новое в законодательстве

МРОТ

С 1 января 2022 года минимальный размер оплаты труда в России увеличен на 1098 рублей и составляет 13890 рублей.

В Красноярском крае начисляются районный коэффициент и северная надбавка к заработной плате. В центральных и южных районах Красноярского края МРОТ составляет 22 224 рублей.

Прожиточный минимум

Величина прожиточного минимума на 2022 год по региону для трудоспособного населения составляет 15310 рублей, для пенсионе-

ров – 12080 рублей, для детей – 14645 рублей. Кроме того, прожиточный минимум различается по территориям края.

Минимальный доход гражданина теперь защищён от взысканий: с 1 февраля 2022 года размер ежемесячного дохода не должен быть ниже прожиточного минимума (ФЗ от 29.06.2021 г. №234-ФЗ).

С этой суммы никаких взысканий производить нельзя, за исключением:

- взыскания алиментов;
- возмещения вреда, причиненного здоровью;
- вреда в связи со смертью кормильца;
- ущерба, причиненного преступлением.



Пособие по безработице

В 2022 году максимальная величина пособия по безработице составляет 12792 рубля. Оно начисляется в первые три месяца гражданам, которые потеряли работу и в течение года встали на учет в центре занятости.



Новое в законодательстве (продолжение)

Электронные больничные

С 1 января 2022 года листки нетрудоспособности выдаются только в электронном виде. В бумажном виде они выдаются только отдельным категориям застрахованных лиц, сведения о которых составляют охраняемую законом тайну, и лиц, в отношении которых реализуются меры государственной защиты.

Работник должен сообщить работодателю номер электронного документа. Его можно узнать в личном кабинете на портале Госуслуг.

Электронный документооборот (ЭДО)

С 22 ноября 2021 года Трудовой Кодекс дополнен новыми статьями об электронном взаимодействии работников и работодателей.

Переход на кадровый ЭДО осуществляется на добровольной основе. Организации, которые не хотят уйти в «цифру», вправе и дальше работать с документами на бумаге.

Для перехода в первую очередь нужно разработать локальный нормативный акт. Он принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Перейти к ЭДО можно только с согласия работников, которые уже работают в организации. От них нужно получить

письменное согласие. Если работник не согласен – то документы оформляются в бумажной форме. Согласие не нужно от работников, которые приняты после 31 декабря 2021 года.

В случае перехода работодателям не нужно дублировать электронные документы на бумажном носителе.

К 1 марта 2023 года планируется разработать унифицированные бланки для кадрового учета, но пока можно использовать свои формы.

Вести кадровый ЭДО можно:

- на портале «Работа России» с доступом через госуслуги;
- в собственной информационной системе.

Все расходы на разработку и поддержание информационной системы ЭДО несет работодатель.

Приказ о приеме на работу

С 22 ноября 2021 года приказ о приеме на работу стал необязательным документом.

Роструд разъяснил, что в этом случае в качестве реквизитов документа-основания для внесения записи в графе 4 трудовой книжки нужно ставить наименование, дату и номер трудового договора, который заключен с работником.

Трудовые книжки

В 2021 году утверждены форма трудовой книжки нового образца и Порядок ведения и хранения трудовых книжек.

Трудовые книжки старого образца следует вести в соответствии с требованиями нового Порядка. Ранее оформленные трудовые книжки и книги учета остаются действительными, менять их не нужно.

Бумажные трудовые книжки можно теперь оформлять с помощью специальных штампов и печатей, а также сочетать их с записями вручную.

При увольнении работникам не нужно заверять записи в трудовой книжке подписью, достаточно подписи и печати работодателя.

Срок вступления в силу нового бланка трудовой книжки и вкладыша перенесён на 1 января 2023 года.

Обновлённые трудовые книжки будут выдаваться только взамен утраченных или испорченных.

В новых книжках и вкладышах увеличили количество страниц для сведений о работе и уменьшили для информации о награждениях. 14 разворотов отвели для сведений о работе, 7 - для информации о награждении.

Для учета трудовых книжек, вкладышей и их бланков работодатель должен разработать свои формы книг.



Новое в законодательстве (продолжение)

Право работодателя на фиксацию производственного процесса

С 1 марта 2022 года вступает в силу ст. 214.2 ТК РФ. Она закрепляет право работодателя на видео-, аудиозапись или иную фиксацию производственного процесса в целях контроля за безопасностью производства. При этом работодатель обязан:

- обеспечить хранение таких записей;
- предоставлять их по требованию в государственную инспекцию труда.

Пенсионное законодательство

С 2022 года информацию о назначении пенсии можно узнать на портале госуслуг или в органах пенсионного фонда.

ПФР будет предоставлять застрахованным лицам сведения о размере их страховой пенсии по старости. Это, в частности, информация об общей продолжительности трудовой деятельности, включаемая в их страховой стаж. Сведения не предоставляются получателям страховой пенсии по старости или по инвалидности, пенсии по старости чернобыльцев, или пенсии, которую назначили по предложению органов службы занятости до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости.

Такое информирование осуществляется раз в три года, начиная с года достижения лицом возраста 45 лет мужчины и 40 лет женщины, по 31 декабря этого же года через портал госуслуг. Лица, не зарегистрированные в ЕСИА, вправе получать эти сведения в органах ПФР по своим обращениям.

Граждане, которые лишились работы в предпенсионном возрасте из-за увольнения в связи с сокращением численности штата или ликвидации организации, с 1 января смогут выйти на пенсию на два года раньше, если их страховой стаж составляет 25 лет для мужчин и 20 – для женщин.

Досрочная педагогическая пенсия

Обращаем внимание педагогов со специальным стажем около 25 лет на следующие моменты.

1. Заявительный порядок назначения пенсии

Установление пенсии носит заявительный характер. Страховая пенсия назначается со дня обращения за указанной пенсией - дня приема органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, заявления со всеми необходимыми для подтверждения права на страховую пенсию документами.

Граждане могут обращаться



ся за установлением пенсии в любое время после возникновения права на нее. Заявление о назначении пенсии по старости может быть принято территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации и до наступления пенсионного возраста гражданина, но не ранее чем за месяц до достижения соответствующего возраста.

Для назначения страховой пенсии по старости помимо заявления необходимы:

- 1) документы, удостоверяющие личность гражданина;
- 2) документы, подтверждающие периоды работы для досрочного назначения пенсии и иные периоды, включаемые в страховой стаж;
- 3) документы, подтверждающие полномочия представителя и удостоверяющие его личность (если заявление подается через представителя).

ТО ПФР рассматривает заявление о назначении страховой пенсии и принимает соответствующее решение не позднее чем через 10 рабочих дней со дня приема необходимых документов. Если ПФР располагает всеми необходимыми сведениями для подтверждения права на страховую пенсию, заявление рассматривается им не позд-



нее чем через пять рабочих дней со дня его приема. В течение трех рабочих дней со дня вынесения ПФР решения заявитель получит извещение о назначении ему страховой пенсии. При этом срок рассмотрения заявления может быть приостановлен до завершения проверки документов, представления дополнительно запрошенных документов, но не более чем на три месяца.

Пенсия назначается со дня обращения за ней, но не ранее чем со дня возникновения права на нее.

2. О периодах отложения назначения пенсии

Начиная с 2019 года, пенсия педагогам может быть назначена только через определенный срок после выработки необходимого стажа. Так, если 25-летний педагогический стаж выработан в 2021 году, то продолжительность периода отложения составляет 36 месяцев, в 2022 году – 48 месяцев, в 2023 и последующих годах – 60 месяцев.

3. Реорганизация ПФ

С 1 октября 2021 года Государственное учреждение – Отделение Пенсионного Фонда Российской Федерации по Красноярскому краю реорганизовано в форме присоединения к нему территориальных отделений Пенсионного фонда Российской Федерации в муниципалитетах края.

Поэтому в настоящее время педагоги подают заявления об установлении пенсии в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации. Они находятся в

муниципалитетах и не являются самостоятельными юридическими лицами. Решения об установлении либо об отказе в установлении страховой пенсии принимаются Отделением Пенсионного Фонда Российской Федерации по Красноярскому краю.

По Закону отказ в установлении страховой пенсии может быть обжалован гражданином в суд по месту нахождения ответчика – Отделение Пенсионного Фонда Российской Федерации по Красноярскому краю. Но в конце 2021 года Красноярский краевой суд принял специальное решение по данному вопросу: исковые заявления по-прежнему могут быть поданы гражданами в суды по месту нахождения территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

4. Корректировка индивидуального лицевого счёта

При наступлении права на досрочное назначение педагогической пенсии педагогу важно ознакомиться с содержанием своего индивидуального лицевого счёта на госуслугах или на сайте ПФР. Здесь нужно убедиться, что все периоды педагогической деятельности представлены работодателем в ПФР с отметкой особых условий труда. В разделе индивидуального лицевого счёта «Сведения о периодах работы, учитываемых для целей досрочного назначения страховой пенсии по старости» должна быть указана ссылка на пункт 19 части 1 ст. 30 Федерального закона



от 28.12.2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

Если указанные сведения отсутствуют, то работнику нужно подать заявление работодателю о корректировке сведений индивидуального лицевого счёта.

Красноярская краевая организация Профсоюза напоминает членам Профсоюза о необходимости предварительного обращения за консультацией по порядку и условиям выхода на досрочную пенсию к главному правовому инспектору труда Профсоюза по телефону: 8(391) 227-86-12. Консультация и правовое сопровождение для членов Профсоюза – бесплатные.

*Материал подготовила заведующий юридическим отделом, главный правовой инспектор труда Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования
Римма Мубаракшина.*